

# Skogkurs 2018-2022

- Visjon: Vi utvikler kompetanse for verdens mest bærekraftige næring
- Skogkurs skal kjennetegnes ved å være:
  - Forskningsbasert
  - Praksisnær
  - Kreativ
  - Leveringsdyktig



	Medlemmer/kunder	Ansatte	Samfunn
Overordnet mål	<ul style="list-style-type: none"> <li>Skogkurs skal være en attraktiv samarbeidspartner som tilbyr skogbruket rett kompetanse til riktig målgruppe til rett tid, over hele landet.</li> <li>Skogkurs skal være en drivkraft og tilbyder av kurs og etter- og videreutdanningstiltak i skogbruket.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Skogkurs skal ha en bedriftskultur som både motiverer til egenutvikling, og til å oppnå resultater i team.</li> <li>Skogkurs skal være en attraktiv arbeidsplass som tiltrekker seg høyt kvalifisert arbeidskraft av begge kjønn.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Skogkurs skal bidra til at skogbruk får en stadig viktigere rolle i verdiskaping og det grønne skiftet, gjennom kontinuerlig kompetanseutvikling.</li> <li>Skogkurs skal tilrettelegge materiell og kurs som bidrar til å skape forståelse for skogbruk som næring, blant allmennheten med spesiell vekt på barn og unge.</li> </ul>

Strategier			
Prosjektarbeid	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tilpasse virksomheten til endringer i rammebetingelser, og nasjonale strategier på området.</li> <li>Gjøre kundene i stand til å løse oppgaver effektivt, sikkert og tverrfaglig oppdatert.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Utvikle tydelige og rasjonelle rutiner for prosjektarbeid.</li> <li>Stimulere til stadig bedre gjennomførings- evne og prosjektresultater.</li> <li>Stimulere til god kommunikasjon mellom ansatte og utvikle kultur for dynamisk team-arbeid.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Utforme og tilby kompetansetiltak tilpasset offentlig forvaltning sine ansvars- og arbeidsområder på ulike nivå.</li> <li>Levere verktøy og læremidler av høy faglig og pedagogisk kvalitet til skoleverket tilpasset gjeldene læreplaner.</li> </ul>
Markedsføring	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tydelig bruk av merkevaren Skogkurs.</li> <li>Målrettet markedsføring etter målgrupper og segmenter.</li> <li>Konkurransedyktige på pris, kvalitet og innhold.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Skape kultur for salg og synlighet.</li> <li>Skape lojalitet og kundetilfredshet gjennom personlig kontakt og evaluering</li> <li>Videreutvikle Aktivt Skogbruk og instruktørens lokale nettverk.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kommunisere skogbrukets rolle i det grønne skiftet.</li> <li>Synliggjøre at skogbruket tar miljøansvar.</li> </ul>
Formidling	<ul style="list-style-type: none"> <li>Benytt teknologi målgruppe-tilpasset.</li> <li>Videreutvikle presentasjonsteknikk og formidlingsmetodikk for kurs med kursleder/ instruktør.</li> <li>Utvikle et bredt spekter av fagtemaer innen skogbruk som nettkurs.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kontinuerlig oppfølging av pedagogiske valg i prosjektarbeidet.</li> <li>Opplæring av nyansatte og jevnlig oppdatering av eksisterende ansatte innen presentasjonsteknikk.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Utnytte og videreutvikle Lære med Skogen som kanal ut til barn og unge.</li> <li>Delta i samfunnsdebatten der aktuelle fagområder berøres, uten å drive næringspolitikk.</li> </ul>
Drift og adm	<ul style="list-style-type: none"> <li>Arbeide for rasjonell drift av administrasjon- og regnskapstjenester, og strukturert og effektiv prosjekt- rapportering.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Stimulere til god arbeidsmiljø med stor takhøyde.</li> <li>Skape tydelig rolleforståelse.</li> <li>Kontinuerlig fokus på HMS</li> <li>Mål om sykefravær &lt;3 %</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sikre effektiv bruk av offentlige og private prosjektbevilgninger</li> </ul>
Samarbeid	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kontinuerlig fokus på dialog med medlemsorganisasjoner og andre samarbeidspartnere.</li> <li>Utnytte og utvikle vår desentraliserte organisasjon og det lokale nettverket.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Skape aktivt samspill mellom samarbeidspartnere og ansatte.</li> <li>Stimulere til nettverksbygging.</li> <li>Gi mulighet for utleie av kompetanse.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Samarbeid med andre organisasjoner om omdømme og rekrutteringstiltak.</li> <li>Samarbeid og dialog med LMD, Ldir., Mdir. og offentlig forvaltning for øvrig.</li> </ul>

